

Утверждено :

Приказом № 17-09

от 09.01.2024 года



Директор

МБУ ДО СШ «Витязь»

В.Г. Андреев

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об общем собрании работников**

**муниципального бюджетного учреждения**

**дополнительного образования спортивной школы «Витязь»**

**муниципального образования Крымский район**

## **1. Общие положения**

### **1.1 Настоящее Положение об общем собрании работников**

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Витязь» муниципального образования Крымский район разработано в соответствии с ;

- Правовой основой деятельности Общего собрания работников являются [Конституция Российской Федерации](#), федеральные законы, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации, Порядок организации осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам от 27.07.2022 г. № 629, муниципальные правовые акты и Устав муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной школы «Витязь».
- Общее собрание правомочно решать вопросы, если в его работе участвуют не менее двух третей списочного состава работников МБУ ДО СШ «Витязь».
- Общее собрание принимает решения открытым голосованием. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих. Собрание принимает решение простым большинством голосов.
- Общее собрание созывается по мере необходимости.
- Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря.
- Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными, при издании приказа об утверждении решений общего собрания. Принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

## **2. Цель**

2.1. Общее собрание работников является постоянно действующим органом МБУ ДО СШ «Витязь», представляющим интересы трудового коллектива и создается для защиты прав работников коллектива.

## **3. Компетенция Общего собрания**

3.1. Определение основных направлений деятельности и развития Организации.

- Внесение, рассмотрение и принятие Устава Организации, изменений и дополнений в него.

- Обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора и рассмотрении иных актов, отнесенных к компетенции Общего собрания в соответствии с законодательством.

#### **4. Общее собрание имеет право:**

- 4.1. Представлять и защищать права и интересы членов трудового коллектива по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников.
- 4.2. Осуществлять контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 4.3. Осуществлять контроль правильности расходования фонда заработной платы, стимулирующего фонда, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения.
- 4.4. Осуществлять контроль правильности ведения и хранения трудовых книжек работников, своевременности внесения в них записей, в том числе при присвоении квалификационных категорий по результатам аттестации работников.
- 4.5. Совместно с работодателем и работниками разрабатывать меры по защите персональных данных работников (ст. 86 ТК РФ).
- 4.6. Осуществлять контроль правильности и своевременности предоставления работникам отпусков и их оплаты.
- 4.7. Участвовать в работе комиссий МБУ ДО СШ «Витязь» по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда и других.
- 4.8. По согласованию с Собранием работодатель рассматривает следующие вопросы:
  - расторжение трудового договора с работниками по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ);
  - привлечение к сверхурочным работам работников (ст. 99 ТК РФ);
  - разделение рабочего времени на части (ст. 105 ТК РФ);
  - запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 113 ТК РФ);
  - очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
  - применение систем нормирования труда (ст. 159 ТК РФ);
  - массовые увольнения (ст. 180 ТК РФ);

- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст. 218 ТК РФ);
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда (ст. 147 ТК РФ);
- размеры повышения заработной платы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);
- снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст. 193, 194 ТК РФ);
- установление сроков выплаты заработной платы работникам (ст. 136 ТК РФ);
- другие вопросы по согласованию сторон.

## **5. Ответственность общего собрания**

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- 5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.
- 5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов МБУ ДО СШ «Витязь»
- 5.3. Соответствие принятых решений законодательству РФ.
- 5.4. Компетентность и конкретность принимаемых решений.

## **6. Делопроизводство общего собрания**

- 6.1. Секретарем ведутся протокола (на бумажных и электронных носителях) общего собрания МБУ ДО СШ «Витязь».
- 6.2. Протоколы ведутся в пределах календарного года, подписываются председателем и секретарем общего собрания образовательного учреждения.
- 6.3. Протоколы общего собрания ведутся постоянно, передаются по акту, входят в номенклатуру дел.
- 6.4. Срок хранения документов – постоянно.